

# Trivsel på arbetsplatsen ur ett språkperspektiv

Wilhelm Barner-Rasmussen

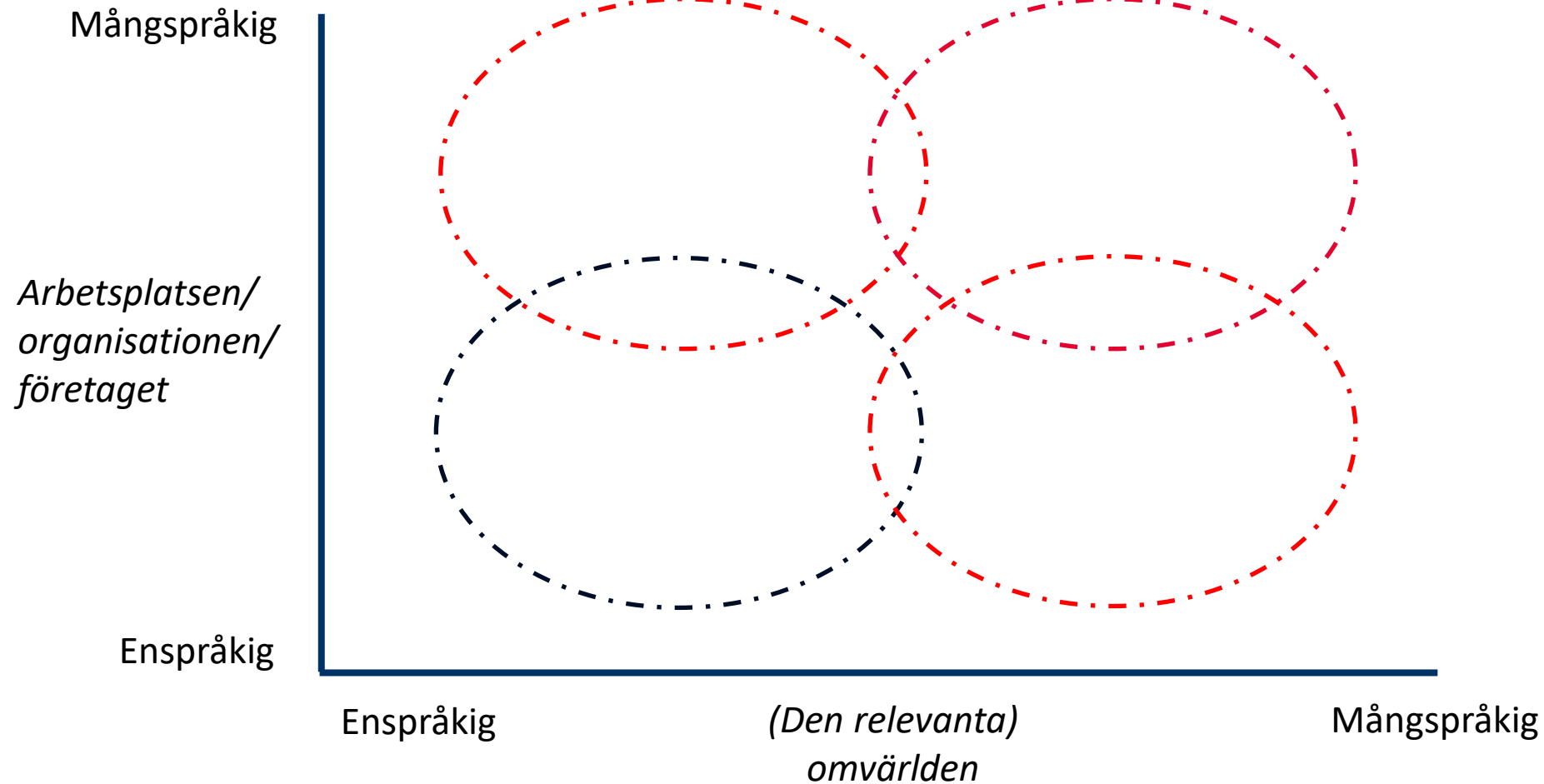
27.11.2023



# ”Trivsel på arbetsplatsen”?

- Eng. "well-being at work" (välmående, välbefinnande i arbetet - har komponenter av både arbetsglädje och arbetshälsa)...
- MEN ÄVEN "job satisfaction" (→ element av professionell tillfredsställelse).
- Trivsel kan påverkas av HRM och ledarskap, och har positiva konsekvenser för individens (och i förlängningen organisationens) prestationsförmåga.
- **Hur påverkas trivsel på arbetsplatsen av språk?**

# Språk på arbetsplatsen



# Rön om språk på arbetsplatsen med implikationer för trivsel

Språk är makt →  
vem måste  
underkasta sig  
eller förlorar  
makt?



Språk kan trigga  
interna  
klyvningar (eng.  
*faultlines*)



Språk är en grund för  
identifikation, skapar  
samhörighet. Blir  
någon utanför?



Ju mer flytande  
gemensamt språk,  
desto mer  
kommunikation och  
kunskapsöverföring



# Gränsgångare i nyckelroll



Gränsgångare =  
organisationsmedlemmar  
vars långsiktiga engagemang  
för att möjliggöra viktiga  
interaktioner är erkänt av  
både deras egen ingrupp  
och relevanta utgrupper.



© Can Stock Photo



# Gränsgångare i nyckelroll



Gränsgångare är enormt viktiga organisationsmedlemmar som ofta får mer information och inflytande än deras formella status (och lön) skulle indikera – och ofta också mer jobb (t.ex. informell översättning). Hur är det med *deras* trivsel?



© Can Stock Photo

